

# İŞ ETİĞİ POLİTİKASI



ecogreen

# ECOGREEN ENERJİ İŞ ETİĞİ POLİTİKASI

## 1. İnsan Hakları

### 1.1. İnsan Haklarına Saygı

Ecogreen Enerji olarak, insan haklarına saygı, şirket kültürümüzün temel bir unsuru ve iş yapma prensibimizin merkezindedir. Çalışanlarımızdan, tedarikçilerimizden ve diğer iş ortaklarımızdan beklentimiz, insan haklarına tam saygı göstermeleridir.

İş süreçlerimizde, tüm çalışanlarımızın insan haklarına saygı göstermelerini sağlamak adına şeffaf ve etik bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. Ayrıca, iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizde de insan hakları standartlarına tam uyum sağlamalarını bekliyoruz ve bu konuda iş birliği yapıyoruz.

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi gibi uluslararası belgeleri benimsiyoruz. Aynı zamanda, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma konularında sıfır tolerans ilkesine bağlıyız.

Ecogreen Enerji, kendi bünyesinde, iş ortakları ve üçüncü taraflar bünyesinde üretim veya işin hiçbir aşamasında çocuk işçi çalıştırılmasını desteklemez. "Çocuk" terimi, 15 yaşın altındaki herhangi bir kişiyi ifade eder. 18 yaşının altındaki çalışanlar (genç işçiler), gece vardiyaları ve fazla mesai dahil olmak üzere sağlık ve güvenliklerini tehlikeye sokabilecek işlerde çalışmayacaktır. Stajyer öğrenci kayıtlarının uygun şekilde tutulması, yürürlükteki yasalara uygun olarak öğrenci haklarının korunması yoluyla stajyer işçilerin uygun şekilde yönetilmesi sağlanır.

İnsan haklarına saygı, sadece şirket içinde değil, aynı zamanda tedarik zincirimizin her aşamasında ve faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde bir önceliktir. Bu temel değer, şirketimizin sürdürülebilir başarısının ve toplumsal etkisinin önemli bir bileşenidir. İnsan haklarına saygıyı koruma ve teşvik etme taahhüdümüzü sürdürerek, etik değerlere dayalı bir iş kültürü oluşturmayı amaçlıyoruz.

### 1.2. Eşit Fırsatlar

Ecogreen Enerji olarak, iş yerimizde eşit fırsatları teşvik etmek ve sürdürmek için kararlıyız. İşe alım, terfi ve eğitim süreçlerimizde adil ve şeffaf bir yaklaşım benimsemekteyiz. Her bir çalışanın yetenekleri ve başarıları temelinde değerlendirilmesini sağlamak, işe başvuran veya terfi için aday olan herkesin eşit şartlara tabi olmasına özen göstermekteyiz.

Çeşitliliği desteklemek amacıyla kültürel, ırksal, cinsiyet ve yaş gruplarından gelen çalışanları teşvik ediyor, birbirinden farklı bakış açıları ve yetenekleri bir araya getirerek kapsayıcı bir iş ortamı oluşturuyoruz. Ücretlendirme ve yan haklarda ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası izliyoruz. Her çalışmamızın eşit işe eşit katkı sağlaması durumunda eşit ücret ve avantajlara hak kazanmasını sağlamak en temel prensibimizdir.

Ayrıca, yükselme ve kariyer ilerlemesi konusunda her seviyede çalışmamıza adil fırsatlar sunarak, yetenek ve performansa dayalı olarak terfileri desteklemekteyiz. İş yerimizde ayrımcılıkla mücadele ediyor ve her çalışmamıza eşit ve adil davranılmasını temin ediyoruz. Bu şekilde, çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarını ve iş yaşamında başarıyla ilerlemelerini destekliyoruz.

### 1.3. Çalışan Hakları ve İş Sağlığı - Güvenliği

Çalışan haklarına ve iş sağlığı güvenliğine büyük önem veriyoruz. Çalışanlarımızın adil ve güvenli bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamak amacıyla çeşitli önlemler almaktayız. İşe alım süreçlerimizde adil bir yaklaşım benimsemekle birlikte, çalışanlarımızın eğitim ve gelişimine yatırım yaparak yeteneklerini artırmalarına destek oluyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda sıfır tolerans politikası izliyor, çalışma koşullarını düzenli olarak gözden geçiriyor ve iyileştirmeler yaparak riskleri en aza indiriyoruz. Çalışanlarımızın iş güvenliği ekipmanlarına erişimini sağlıyor ve gerekli eğitimleri düzenleyerek bilinçlenmelerini sağlıyoruz.

Ayrıca, çalışanlarımızın haklarına saygı gösteriyor ve iş sözleşmeleri ile belirlenen koşullara titizlikle uyuyoruz. Her bir çalışanın iş yaşamında eşit fırsatlara sahip olması için çaba sarf ediyor ve adil ücret politikaları benimseyerek herkesin emeğinin karşılığını almasını sağlıyoruz.

Bu çerçevede, çalışanlarımızın refahını ve iş güvenliğini korumak, onların başarılarını teşvik etmek ve iş yaşamındaki haklarını güvence altına almak en öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

### 1.4. Çevresel Sorumluluk

Çevresel sorumluluğumuzun bilincindeyiz ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı taahhüt ediyoruz. İş süreçlerimizi çevresel etkileri en aza indirecek şekilde yöneterek, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik prensipleri doğrultusunda hareket ediyoruz. Doğal kaynakları etkin ve adil bir şekilde kullanmak, atıkları azaltmak ve geri dönüşümü teşvik etmek amacıyla sürekli iyileştirme çabalarını destekliyoruz.

Yenilenebilir enerji projelerine olan yatırımlarımızla, karbon ayak izimizi azaltma hedeflerimize ulaşmaya çalışıyoruz. Ayrıca, çevresel etkileri izlemek ve değerlendirmek üzere çeşitli ölçüm ve raporlama sistemlerini kullanıyoruz. Çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi ve iş ortaklarımızı çevresel sorumlulukları konusunda bilinçlendiriyor ve sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemelerini teşvik ediyoruz.

Çevresel sorumluluğumuz, toplumsal ve ekonomik sorumluluklarımızla birleşerek uzun vadeli bir değer yaratma vizyonumuzun temelini oluşturuyor. Bu doğrultuda, çevreye olan duyarlılığımızı koruyarak, enerji sektöründeki liderliğimizi sürdürmeyi ve gelecek nesillere temiz, güvenilir bir çevre bırakmayı taahhüt ediyoruz.

### 1.5. Taciz ve İstismarın Önlenmesi

Taciz ve istismarın önlenmesi, Ecogreen Enerji olarak en öncelikli değerlerimizden biridir. İş yerimizde, her bir çalışanın saygı görmesini, güvenli bir ortamda çalışmasını ve kişisel haklarının korunmasını sağlamak amacıyla etkili önlemler almaktayız.

Bu bağlamda, çalışanlar arasında cinsiyet, ırk, yaş, cinsel yönelim, inanç veya diğer kişisel özelliklere dayalı herhangi bir ayrımcılığı engellemek için katı politikalar benimsemekteyiz. Taciz ve istismarın herhangi bir biçimini sıfır toleransla karşılamakta ve bu tür durumları önlemek için düzenli olarak eğitim programları düzenlemekteyiz.

Ayrıca, çalışanlarımızın anonim olarak şikayetlerde bulunabileceği, güvenilir bir iç iletişim kanalı oluşturarak, bu tür durumların hızlı ve etkili bir şekilde ele alınmasını sağlamaktayız. Şirket kültürümüzde, açık iletişimi teşvik ederek çalışanlarımızın endişelerini dile getirmelerine ve sorunların çözümüne katkıda bulunmalarına olanak tanıyoruz.

Taciz ve istismarı önlemek adına sürekli çaba sarf ediyor, güncel mevzuat ve en iyi uygulamalara uyum sağlayarak, sağlıklı ve etik bir çalışma ortamının korunmasına öncelik veriyoruz. Çalışanlarımızın haklarına saygı göstermek ve onların güvenliğini sağlamak, şirket kültürümüzün temel taşlarından biridir.

## 1.6. Örgütlenme Özgürlüğü

Ecogreen Enerji olarak tüm çalışanlarımızın herhangi bir misilleme korkusu hissetmeden bir sendikaya üye olma ve toplu sözleşme yapma hak ve özgürlüklerine ve serbestçe dilek ve şikayetlerini iletme hakkına saygı duyarız. İş ortakları ve üçüncü tarafların, çalışanlarının da bu haklarına saygı duymasını bekleriz.

## 2. Sürdürülebilirlik İlkeleri

### 2.1. Rekabet Kurallarına Uyma

İş etiğimizin temel bir unsuru ve iş süreçlerimizin vazgeçilmez bir parçasıdır. Rekabetin adil ve şeffaf bir şekilde gerçekleşmesini sağlamak için, her seviyede çalışanlarımızın rekabet kurallarına tam uyum göstermelerini beklemekteyiz.

Bu bağlamda, rekabet hukukuna tam saygı gösteriyor, haksız rekabet veya rekabeti bozan her türlü davranışa karşı sıfır tolerans politikası izliyoruz. İş süreçlerimizde şeffaflığı ve adilliği korumak, iş ortaklarımıza eşit şartlarda hizmet sunmak temel hedeflerimiz arasında yer alıyor.

Çalışanlarımızı rekabet kuralları konusunda düzenli olarak bilgilendiriyor, eğitimlerle bu konudaki farkındalıklarını artırıyoruz. Aynı zamanda rekabet kurallarına uyararak adil rekabet ortamını en üst düzeyde tutma ve iş etiğimize sadık kalma konusunda kararlı bir duruş sergilemekteyiz. Bu prensipler, sürdürülebilir ve başarılı bir iş yapma anlayışımızın temelini oluşturmaktadır.

### 2.2. Vergi Mevzuatına Uygunluk

Şirketimiz, faaliyet gösterdiği her ülkede ve bölgede geçerli olan vergi yasalarına tam anlamıyla uymayı taahhüt eder.

Bu kapsamda, finansal işlemlerimizi ve vergi beyannamelerimizi, geçerli vergi mevzuatına uygun olarak hazırlamak ve sunmak için titiz bir şekilde çalışıyoruz. Vergi mevzuatına tam uygunluk prensiplerine bağlı kalarak, şeffaf ve adil bir vergi uygulamasını desteklemekteyiz. Bu, şirketimizin finansal yönetimi ve kurumsal yönetiminde güvenilirlik ve dürüstlüğü koruma amacımızın bir yansımasıdır.

### 2.3. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans ilkesine bağlıyız. Şirketimizde her türlü rüşvet, yolsuzluk veya etik dışı uygulamaya karşı katı bir politika benimsemekteyiz. Çalışanlarımızdan dürüstlük, şeffaflık ve adalete odaklanmalarını bekliyor, bu konuda düzenli eğitimlerle farkındalık oluşturuyoruz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede etkin bir iç kontrol sistemini sürdürerek, iş süreçlerimizde bütünlüğü ve güveni koruma taahhüdümüzü sürdürüyoruz.

### 2.4. Çıkar Çatışmaları

Şeffaf ve adil bir iş ortamı oluşturarak çıkar çatışmalarını etkili bir şekilde önleme taahhüdümüzü sürdürüyoruz. Çalışanlarımıza, iş süreçlerinde veya şirketle ilgili herhangi bir durumda karşılaşılabilecekleri çıkar çatışması potansiyellerini değerlendirme ve şeffaf bir şekilde raporlama konusunda sürekli destek sağlıyoruz. Bu, şirketimizin bütünlüğünü ve güvenilirliğini korumak adına kritik bir öneme sahiptir.

Ayrıca, yöneticilerimiz ve çalışanlarımız arasındaki ilişkileri düzenleyen açık politika ve prosedürlerimizle çıkar çatışmasını önleme çabalarımızı destekliyoruz. İş süreçlerinde şeffaflığı ve hesap verebilirliği artırmak için düzenli olarak gözden geçirme ve denetim mekanizmalarını uyguluyoruz. Bu sayede, şirketimizin sürdürülebilir başarısını güvence altına almak, paydaşlarımızın güvenini kazanmak ve etik değerlere dayalı bir kurumsal kültürü sürdürmek için çıkar çatışmalarına karşı etkili bir önlem seti oluşturuyoruz.

## 2.5. Bağış ve Sponsorluk Faaliyetlerinde Mevzuata Uygunluk

Bağış ve sponsorluk faaliyetlerimizde şeffaflığı sağlarız. Spor faaliyetleri, kültürel ve bilimsel faaliyetler ya da eğitim faaliyetleri gibi belli amaçlar için sponsorluk sağlarız. Gönüllü olarak bağışta bulunuruz; karşılığında hiçbir şey talep etmeyiz ve bu konuda ilgili tüm mevzuata uygun hareket ederiz. Siyasi partilere, siyasi adaylara, siyasi makam yöneticilerine veya kamu yönetimi temsilcilerine siyasi amaçlarla bağış yapmayız. Kamu kurum ve kuruluşlarına, sivil toplum kuruluşlarına ve diğer özel gerçek ve tüzel kişilere yalnızca sosyal, kültürel, eğitim, çevre koruma ve benzeri sürdürülebilirlik amacıyla bağış ve yardım yapıyoruz. Bağış ve sponsorluklarımızın şirketimizin sosyal sorumluluk taahhütlerine uygun olduğunu sürekli olarak değerlendiriyor ve iyileştirme noktalarını belirleyerek güncelliyoruz. Bu şekilde, şeffaf, adil ve mevzuata uygun bağış ve sponsorluk faaliyetlerini sürdürme konusundaki taahhüdümüzü koruyoruz.

## 3. Şirket Bilgileri ve Varlıklarını Koruma

Ecogreen Enerji olarak, şirket bilgi ve varlıklarının güvenliğini sağlamak üzere kararlı bir taahhüt içindeyiz. Hassas bilgilerin ve teknolojik varlıkların korunması, iş süreçlerimizin sürdürülebilirliği ve çalışanlarımızın güveninin teminatıdır.

Bu bağlamda, çalışanlarımızdan şirket içindeki bilgileri sadece iş gereklilikleri doğrultusunda kullanmalarını ve paylaşmamalarını bekliyoruz. Bilgi güvenliği standartlarına tam uyum sağlamak adına sürekli olarak güvenlik önlemlerimizi gözden geçiriyor ve güncelliyoruz. Çalışanlarımıza düzenli eğitimlerle bilgi güvenliği konularında farkındalık kazandırarak, güvenlik politikalarımızı anlamalarını ve bu doğrultuda hareket etmelerini sağlıyoruz.

Fiziksel güvenlik önlemleri ile ofislerimizi, tesislerimizi ve bilgiye erişimi kontrol altında tutarak şirket varlıklarını koruma altına alıyoruz. Ayrıca, kritik bilgilerimizi düzenli olarak yedekleyerek ve erişim kontrolleri uygulayarak bilgi güvenliğini sağlıyoruz. Şirket içindeki bütün çalışanlarımızı bu güvenlik prensiplerine uymaya teşvik ediyor, böylece şirket bilgi ve varlıklarının güvenliğini en üst seviyede tutuyoruz.