

**ECOGREEN ENERJİ
HOLDİNG
ETİK İLKELERİ VE
DAVRANIŞ
KURALLARI**



ECOGREEN ENERJİ HOLDİNG ETİK İLKELERİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

Doküman Kodu	POL-05
Revizyon No	02
Yürürlük Tarihi	15.04.2024
Revizyon Tarihi	25.04.2024
Sayfa No	1/9

1. TEMEL İLKELER

- Dürüstlük, doğruluk, iş disiplini,
- Alçakgönüllülük, saygı, karşılıklı anlayış, bağlılık,
- Eylem ve söylemlerimizin tutarlılığı, açıklık,
- Maliyet bilinci (israftan kaçınma),
- Misyona uygun biçimde ve vizyonu yakalamak hedefiyle çalışmak,
- Kuruma aidiyet ve kurumsallık ruhunu benimsemek,
- Yaratıcılığın ve farklı fikirlerin, ortak aklın ve takım ruhunun, olaylar karşısında esnek düşünebilme ve davranabilmenin teşviki,
- Tanımlanmış standartlara uymak suretiyle üretim faaliyetlerini çevreye zarar vermeyecek şekilde yürütmek,
- İşçi sağlığı ve güvenliğini korumaya yönelik tedbirler almak temel ilkelerimizdir.

2. GENEL İLKELER

Ecogreen Holding olarak Etik Kurulumuz Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Hukuk Müşaviri, İnsan Kaynakları Yöneticisinden oluşmaktadır. Bu kapsamda aşağıda belirtilen genel ilkelerimizin ihlali durumunda Ecogreen Enerji Holding A.Ş. olarak Etik Kurul'a yapılacak bildirimleri dikkatle ele almayı en temel sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. Etik Kurul İhbar İletişim Hattı'na bildirim yapan kişinin gizliliğini korumayı, bildirim yapanın ceza, hak kaybı ve benzeri misilleme, olumsuz muameleye maruz kalmamasını sağlamayı ve kasıtlı yanlış bildirimleri cezalandırmayı, gerekli yaptırımları uygulamayı, ihbara maruz kalan bireyin ise kendini savunma hakkını korumayı taahhüt ediyoruz.

İhbar İletişim Hattı:

E-posta: etik@ecogreenenerji.com

GSM: +90 534 694 6760

Etik İlkeleri ve Davranış Kuralları Politikamızın etkin bir şekilde yürütülmesi için tüm çalışanlarımıza önemli rol düşmekle birlikte; sorumluluk, Etik Kurulumuzdadır. Politikamız yılda en az bir defa olacak şekilde Etik Kurul tarafından gözden geçirilir, gerekli durumlarda Genel Müdür onayıyla güncellenir. Bu durumda politikamız yine halka açık bir şekilde kurumsal internet sitemiz aracılığı ile paylaşılarak tüm paydaşlarımızı bilgilendirilir.

ECOGREEN ENERJİ HOLDİNG ETİK İLKELERİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

Doküman Kodu	POL-05
Revizyon No	02
Yürürlük Tarihi	15.04.2024
Revizyon Tarihi	25.04.2024
Sayfa No	2/9

2.1. İnsan Haklarına Saygı

Ecogreen Enerji olarak, insan haklarına saygı, şirket kültürümüzün temel bir unsuru ve iş yapma prensibimizin merkezindedir. Çalışanlarımızdan, tedarikçilerimizden ve diğer iş ortaklarımızdan beklentimiz, insan haklarına tam saygı göstermeleridir.

İş süreçlerimizde, tüm çalışanlarımızın insan haklarına saygı göstermelerini sağlamak adına şeffaf ve etik bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. Ayrıca, iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizde de insan hakları standartlarına tam uyum sağlamalarını bekliyoruz ve bu konuda iş birliği yapıyoruz.

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi gibi uluslararası belgeleri benimsiyoruz. Aynı zamanda, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma konularında sıfır tolerans ilkesine bağlıyız.

Ecogreen Enerji olarak, kendi bünyemizde, iş ortaklarımız ve üçüncü taraflar bünyesinde üretim veya işin hiçbir aşamasında çocuk işçi çalıştırılmasını desteklemiyoruz. "Çocuk" terimi, 15 yaşın altındaki herhangi bir kişiyi ifade eder. 18 yaşının altındaki çalışanlar (Genç İşçiler), gece vardiyaları ve fazla mesai dahil olmak üzere sağlık ve güvenliklerini tehlikeye sokabilecek işlerde çalışmayacaktır. Stajyer öğrenci kayıtlarının uygun şekilde tutulması, yürürlükteki yasalara uygun olarak öğrenci haklarının korunması yoluyla stajyer işçilerin uygun şekilde yönetilmesini sağlarız.

İnsan haklarına saygı, sadece şirket içinde değil, aynı zamanda tedarik zincirimizin her aşamasında ve faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde bir önceliktir. Bu temel değer, şirketimizin sürdürülebilir başarısının ve toplumsal etkisinin önemli bir bileşenidir. İnsan haklarına saygıyı koruma ve teşvik etme taahhüdümüzü sürdürerek, etik değerlere dayalı bir iş kültürü oluşturmayı amaçlıyoruz.

2.2. Eşit Fırsatlar ve Motivasyon

Ecogreen Enerji olarak, iş yerimizde eşit fırsatları teşvik etmek ve sürdürmek için kararlıyız. İşe alım, terfi ve eğitim süreçlerimizde adil ve şeffaf bir yaklaşım benimsemekteyiz. Her bir çalışanın yetenekleri ve başarıları temelinde değerlendirilmesini sağlamak, işe başvuran veya terfi için aday olan herkesin eşit şartlara tâbi olmasına özen göstermekteyiz.

Çeşitliliği desteklemek amacıyla kültürel, cinsiyet ve farklı yaş gruplarından gelen çalışanları teşvik ediyor, birbirinden farklı bakış açıları ve yetenekleri bir araya getirerek kapsayıcı bir iş ortamı oluşturuyoruz. Ücretlendirme ve yan haklarda ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası izliyoruz. Her çalışanımızın eşit işe eşit katkı sağlaması durumunda eşit ücret ve avantajlara hak kazanmasını

ECOGREEN ENERJİ HOLDİNG ETİK İLKELERİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

Doküman Kodu	POL-05
Revizyon No	02
Yürürlük Tarihi	15.04.2024
Revizyon Tarihi	25.04.2024
Sayfa No	3/9

sağlamak en temel prensibimizdir. Çalışanlarımızın motivasyonunu artıran, fiziksel ve duygusal açıdan iyi hissetmesini sağlayan iş ve özel yaşam dengelerine katkıda bulunmayı benimsiyoruz. Bu dengenin korunması için çalışanların özlük haklarını sürekli iyileştirmeye ve çalışma saatleri dışında özel yaşamlarının ihlal edilmemesine önem veriyoruz.

Ayrıca tüm çalışanlara ve çalışan ailelerine özel-tamamlayıcı sağlık sigortası, doğum günlerinin olduğu ay içerisinde 1 gün ücretli izin, dini bayramlarda ve yılbaşında tüm çalışanlara hediye çeki, doğum ve düğün gibi özel günlerde izin ve hediye, çalışanlara yabancı dil, kişisel gelişim ve mesleki eğitim verilmesi, çalışanların günlük ihtiyaçlarına yönelik firmalardan indirim hakkı sağlanması (optisyenler, tur şirketleri vb.), kadınlar gününde kadın çalışanlara hediye çeki, şehir dışı görevlendirmelerde harcırah verilmesi, babalık-annelik izni, özel durumu olan çocuk ebeveynlerine bakım izni ve günlük yaşam gibi olumlu etki bırakan çalışmalara yer vererek motivasyonu sağlamaya çalışıyoruz.

Çalışanlarımız için sunduğumuz olanakları yine çalışanlarımızın memnuniyetini öğrenebilmek adına anketler yapıyor, yorumda bulunabilmeleri için, gizlilik ilkelerini göz önünde bulundurarak, online (QR kod ile) geri bildirim portalı kullanıyoruz.

Ayrıca, yükselme ve kariyer ilerlemesi konusunda her seviyede çalışanımıza adil fırsatlar sunarak, kadın erkek ayrımı yapılmaksızın, yetenek ve performansa dayalı olarak terfileri desteklemekteyiz. İş yerimizde ayrımcılıkla mücadele ediyor, kadın işgücüne katılım oranını ve kayıtlı kadın istihdam oranını artırmayı hedefliyor, her çalışanımıza eşit ve adil davranılmasını temin ediyoruz. Bu şekilde, çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarını ve iş yaşamında başarıyla ilerlemelerini destekliyoruz.

2.3. Çalışan Hakları ve İş Sağlığı-Güvenliği

Çalışan haklarına ve iş sağlığı güvenliğine büyük önem veriyoruz. Çalışanlarımızın adil ve güvenli bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamak amacıyla çeşitli önlemler almaktayız. İşe alım süreçlerimizde adil bir yaklaşım benimsemekle birlikte, çalışanlarımızın eğitim ve gelişimine yatırım yaparak yeteneklerini artırmalarına destek oluyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği kurallarımızın ihlaline karşı sıfır tolerans politikası izliyor, çalışma koşullarını düzenli olarak gözden geçiriyor ve iyileştirmeler yaparak riskleri en aza indiriyoruz. Çalışanlarımızın iş güvenliği ekipmanlarına erişimini sağlıyor ve gerekli eğitimleri düzenleyerek bilinçlenmelerini sağlıyoruz.

ECOGREEN ENERJİ HOLDİNG ETİK İLKELERİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

Doküman Kodu	POL-05
Revizyon No	02
Yürürlük Tarihi	15.04.2024
Revizyon Tarihi	25.04.2024
Sayfa No	4/9

Ayrıca, çalışanlarımızın haklarına saygı gösteriyor ve iş sözleşmeleri ile belirlenen koşullara titizlikle uyuyoruz. Her bir çalışanın iş yaşamında eşit fırsatlara sahip olması için çaba sarf ediyor ve adil ücret politikaları benimseyerek herkesin emeğinin karşılığını almasını sağlıyoruz. Personellerimizle iş ilişkilerimize özen gösteriyor, işçilerimizin emeklerini değerli buluyor, onların haklarını ve iş güvencelerini korumak adına haksız fesih uygulamaktan kaçınıyoruz. Çalışanlarımızı disiplin prosedürümüzle alakalı bilgilendiriyor, çalışma süreçlerinde yaşanan sıkıntılar ile alakalı yazılı ve sözlü iletişim ile işe devam edebilmesini sağlıyor, şikayet ve önerilerini gizlilik ilkeleri doğrultusunda QR kod aracılığı ile alarak değerlendiriyor, istifa etmek istediklerinde ana soruna odaklanıyor ve bağımsız arabuluculuk kurumları ile süreçleri yürütüyoruz.

Bu çerçevede, çalışanlarımızın refahını ve iş güvenliğini korumak, onların başarılarını teşvik etmek ve iş yaşamındaki haklarını güvence altına almak en öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi ve iş ortaklarımızı çalışan hakları ve iş sağlığı-güvenliği ile ilgili sorumlulukları konusunda bilinçlendiriyor ve sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemelerini teşvik ediyoruz.

2.4. Taciz ve İstismarın Önlenmesi

Taciz ve istismarın önlenmesi, Ecogreen Enerji olarak en öncelikli değerlerimizden biridir. İş yerimizde, her bir çalışanın saygı görmesini, güvenli bir ortamda çalışmasını ve kişisel haklarının korunmasını sağlamak amacıyla etkili önlemler almaktayız.

Bu bağlamda, çalışanlar arasında cinsiyet, ırk, yaş, cinsel yönelim, inanç veya diğer kişisel özelliklere dayalı herhangi bir ayrımcılığı engellemek için katı politikalar benimsemekteyiz. Tehdit edici, rahatsızlık verici, yıldırma, sömürü, taciz ve istismar gibi toplumsal yaşama ve etik kurallara uygunsuz herhangi bir davranış biçimini sıfır toleransla karşılamakta ve bu tür durumları önlemek için düzenli olarak eğitim verilmesi gerektiğine inanmaktayız.

Ayrıca, çalışanlarımızın şikayetlerini iletebileceği güvenilir bir iç iletişim kanalı olan Etik Kurul İhbar İletişim Hattı ile bu tür durumların hızlı ve etkili bir şekilde ele alınmasını sağlamaktayız. Şirket kültürümüzde, çalışanlarımızın endişelerini dile getirmelerine ve sorunların çözümüne katkıda bulunmalarına olanak tanıyoruz. Taciz ve istismarı önlemek adına çaba sarf ediyor, güncel mevzuat ve en iyi uygulamalara uyum sağlayarak, sağlıklı ve etik bir çalışma ortamının korunmasına öncelik veriyoruz. Çalışanlarımızın haklarına saygı göstermek ve onların güvenliğini sağlamak, şirket kültürümüzün temel taşlarından biridir.

ECOGREEN ENERJİ HOLDİNG ETİK İLKELERİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

Doküman Kodu	POL-05
Revizyon No	02
Yürürlük Tarihi	15.04.2024
Revizyon Tarihi	25.04.2024
Sayfa No	5/9

2.5. Örgütlenme Özgürlüğü

Ecogreen Enerji olarak tüm çalışanlarımızın herhangi bir misilleme korkusu hissetmeden bir sendikaya üye olma ve toplu sözleşme yapma hak ve özgürlüklerine ve serbestçe dilek ve şikayetlerini iletme hakkına saygı duyarız. İş Ortakları ve Üçüncü Tarafların da çalışanlarının bu haklarına saygı duymasını bekleriz.

2.6. Çevresel Sorumluluk

Çevresel sorumluluğumuzun bilincindeyiz ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı taahhüt ediyoruz. İş süreçlerimizi çevresel etkileri en aza indirecek şekilde yöneterek, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik prensipleri doğrultusunda hareket ediyoruz. Doğal kaynakları etkin ve adil bir şekilde kullanmak, atıkları azaltmak ve geri dönüşümü teşvik etmek amacıyla sürekli iyileştirme çabalarını destekliyoruz.

Yenilenebilir enerji projelerine olan yatırımlarımızla hem kendimizin hem de müşterilerimizin karbon ayak izini azaltma hedeflerine ulaşmaya ve iklim değişikliğini engellemeye çalışıyoruz. Ayrıca, çevresel etkileri izlemek ve değerlendirmek üzere çeşitli ölçüm ve raporlama sistemlerini kullanıyoruz. Çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi ve iş ortaklarımızı çevresel sorumlulukları konusunda bilinçlendiriyor ve sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemelerini teşvik ediyoruz.

Çevresel sorumluluğumuz, toplumsal ve ekonomik sorumluluklarımızla birleşerek uzun vadeli bir değer yaratma vizyonumuzun temelini oluşturuyor. Bu doğrultuda, çevreye olan duyarlılığımızı koruyarak, enerji sektöründeki liderliğimizi sürdürmeyi ve gelecek nesillere temiz, güvenilir bir çevre bırakmayı taahhüt ediyoruz.

2.7. Silah Bulundurma

Görevleri gereği ateşli silah taşıma yetkisi olan personeller (Güvenlik Görevlileri, vb.) dışında çalışanların, müşterilerin ve ziyaretçilerin çalışma alanlarında silah taşımalarını yasaklıyoruz; gerekli önlemleri alıyoruz.

2.8. Bahis, Kumar ve Madde Kullanımı

Tüm çalışanlarımızın, şirketimiz sınırları içerisinde hem şahsi hem de birbirlerinin iş güvenliğini tehlikeye atacaktır, günlük iş yürütme performansını etkileyecek her tür maddeyi (alkol, uyuşturucu madde, vb.) kullanmalarını, bahis ve kumar gibi aktivitelerin düzenlenmesini ve bu aktivitelere çalışanların katılmalarını kesinlikle yasaklıyoruz.

ECOGREEN ENERJİ HOLDİNG ETİK İLKELERİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

Doküman Kodu	POL-05
Revizyon No	02
Yürürlük Tarihi	15.04.2024
Revizyon Tarihi	25.04.2024
Sayfa No	6/9

2.9. Rekabet Kurallarına Uyma

İş etiğimizin temel bir unsuru ve iş süreçlerimizin vazgeçilmez bir parçasıdır. Rekabetin adil ve şeffaf bir şekilde gerçekleşmesini sağlamak için, her seviyede, çalışanlarımızın rekabet kurallarına tam uyum göstermelerini beklemekteyiz.

Bu bağlamda, rekabet hukukuna tam saygı gösteriyor, haksız rekabet veya rekabeti bozan her türlü davranışa karşı sıfır tolerans politikası izliyoruz. İş süreçlerimizde şeffaflığı ve adilliği korumak, iş ortaklarımıza eşit şartlarda hizmet sunmak temel hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Çalışanlarımızı rekabet kuralları konusunda düzenli olarak bilgilendiriyor, eğitimlerle bu konudaki farkındalıklarını artırıyoruz. Aynı zamanda rekabet kurallarına uyararak adil rekabet ortamını en üst düzeyde tutma ve iş etiğimize sadık kalma konusunda kararlı bir duruş sergilemekteyiz. Bu prensipler, sürdürülebilir ve başarılı bir iş yapma anlayışımızın temelini oluşturmaktadır.

2.10. Vergi Mevzuatına Uygunluk

Ecogreen Enerji olarak, faaliyet gösterdiğimiz her ülkede ve bölgede geçerli olan vergi yasalarına tam anlamıyla uymayı taahhüt ediyoruz.

Bu kapsamda, finansal işlemlerimizi ve vergi beyannamelerimizi, geçerli vergi mevzuatına uygun olarak hazırlamak ve sunmak için titiz bir şekilde çalışıyoruz. Vergi mevzuatına tam uygunluk prensiplerine bağlı kalarak, şeffaf ve adil bir vergi uygulamasını desteklemekteyiz. Bu, şirketimizin finansal yönetimi ve kurumsal yönetiminde güvenilirlik ve dürüstlüğü koruma amacımızın bir yansımasıdır.

2.11. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans ilkesine bağlıyız. Şirketimizde ve tedarikçilerimizde her türlü rüşvet, yolsuzluk veya etik dışı uygulamalara karşı katı bir politika benimsemekteyiz. Çalışanlarımızdan dürüstlük, şeffaflık ve adalete odaklanmalarını bekliyor, bu konuda düzenli eğitimlerle farkındalık oluşturuyoruz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede etkin bir iç kontrol sistemini sürdürerek, iş süreçlerimizde bütünlüğü ve güveni koruma taahhüdümüzü sürdürüyoruz.

2.12. Çıkar Çatışmaları

Şeffaf ve adil bir iş ortamı oluşturarak çıkar çatışmalarını etkili bir şekilde önleme taahhüdümüzü sürdürüyoruz. Çalışanlarımıza, iş süreçlerinde veya şirketle ilgili herhangi bir durumda karşılaşılabilecekleri çıkar çatışması potansiyellerini değerlendirme ve şeffaf bir şekilde raporlama konusunda sürekli destek sağlıyoruz. Bu, şirketimizin bütünlüğünü ve güvenilirliğini korumak adına

ECOGREEN ENERJİ HOLDİNG ETİK İLKELERİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

Doküman Kodu	POL-05
Revizyon No	02
Yürürlük Tarihi	15.04.2024
Revizyon Tarihi	25.04.2024
Sayfa No	7/9

kritik bir öneme sahiptir. Ayrıca, yöneticilerimiz ve çalışanlarımız arasındaki ilişkileri düzenleyen açık politika ve prosedürlerimizle çıkar çatışmasını önleme çabalarımızı destekliyoruz. İş süreçlerinde şeffaflığı ve hesap verebilirliği artırmak için düzenli olarak gözden geçirme ve denetim mekanizmalarını uyguluyoruz. Bu sayede, şirketimizin sürdürülebilir başarısını güvence altına almak, paydaşlarımızın güvenini kazanmak ve etik değerlere dayalı bir kurumsal kültürü sürdürmek için çıkar çatışmalarına karşı etkili bir önlem seti oluşturuyoruz.

2.13. Bağış ve Sponsorluk Faaliyetlerinde Mevzuata Uygunluk

Bağış ve sponsorluk faaliyetlerimizde şeffaflığı sağlarız. Spor faaliyetleri, kültürel ve bilimsel faaliyetler ya da eğitim faaliyetleri gibi belli amaçlar için sponsorluk sağlarız. Gönüllü olarak bağışta bulunuruz, karşılığında hiçbir şey talep etmeyiz ve bu konuda ilgili tüm mevzuata uygun hareket ederiz. Siyasi partilere, siyasi adaylara, siyasi makam yöneticilerine veya kamu yönetimi temsilcilerine siyasi amaçlarla bağış yapmayız. Kamu kurum ve kuruluşlarına, sivil toplum kuruluşlarına ve diğer gerçek ve tüzel kişilere yalnızca sosyal, kültürel, eğitim, çevre koruma ve benzeri sürdürülebilirlik amacıyla bağış ve yardım yapıyoruz. Bağış ve sponsorluklarımızın şirketimizin sosyal sorumluluk taahhütlerine uygunluğunu sürekli olarak değerlendiriyor ve iyileştirme noktalarını belirleyerek güncelliyoruz. Bu şekilde şeffaf, adil ve mevzuata uygun bağış ve sponsorluk faaliyetlerini sürdürme konusundaki taahhüdümüzü koruyoruz.

2.14. Şirket Bilgileri, Varlıklarını Koruma ve Fırsatlar

Ecogreen Enerji Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyeleri ve çalışanları, Ecogreen Enerji Holding A.Ş.'nin mallarını, bilgilerini ve personelini, Ecogreen Enerji Holding A.Ş.'nin hizmetleri dışında kişisel amaçları için kullanamaz. Ecogreen Enerji Holding A.Ş.'ye ve Ecogreen Enerji Holding A.Ş.'nin müşterilerine, iş ortaklarına ve tedarikçilerine ait malları korumalıdır.

Ecogreen Enerji olarak, şirket bilgi ve varlıklarının güvenliğini sağlamak üzere kararlı bir taahhüt içindeyiz. Hassas bilgilerin ve teknolojik varlıkların korunması, iş süreçlerimizin sürekliliği ve çalışanlarımızın güveninin teminatıdır. Bu bağlamda, çalışanlarımızdan şirket içindeki bilgileri sadece iş gereklilikleri doğrultusunda kullanmalarını ve paylaşmamalarını bekliyoruz.

Bilgi güvenliği standartlarına tam uyum sağlamak adına sürekli olarak güvenlik önlemlerimizi gözden geçiriyor ve güncelliyoruz. Çalışanlarımıza düzenli eğitimlerle bilgi güvenliği konularında farkındalık kazandırarak, güvenlik politikalarımızı anlamalarını ve bu doğrultuda hareket etmelerini sağlıyoruz.

ECOGREEN ENERJİ HOLDİNG ETİK İLKELERİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

Doküman Kodu	POL-05
Revizyon No	02
Yürürlük Tarihi	15.04.2024
Revizyon Tarihi	25.04.2024
Sayfa No	8/9

Fiziksel güvenlik önlemleri ile ofislerimizi, tesislerimizi ve bilgiye erişimi kontrol altında tutarak şirket varlıklarını koruma altına alıyoruz. Ayrıca, kritik bilgilerimizi düzenli olarak yedekleyerek ve erişim kontrolleri uygulayarak bilgi güvenliğini sağlıyoruz. Şirket içindeki bütün çalışanlarımızı bu güvenlik prensiplerine uymaya teşvik ediyor, böylece şirket bilgi ve varlıklarının güvenliğini en üst seviyede tutuyoruz.

Ecogreen Enerji Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyeleri ve çalışanlarının, Ecogreen Enerji Holding A.Ş.'nin faaliyet alanları ile ilgili fırsatları, Ecogreen Enerji Holding A.Ş. makamlarını ve olanaklarını kişisel kazanç amacıyla kullanmasını, Ecogreen Enerji Holding A.Ş. ile rekabet içine girmesini uygun görmüyoruz.

2.15. Armağan ve İndirimler

Ecogreen Enerji Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri ve çalışanları, birinci derece yakınları dahil (anne, baba, çocuk, eş), üçüncü taraflardan Ecogreen Enerji Holding A.Ş.'nin tercih ve kararlarına etki edecek nitelikteki armağanları, indirim ve avantajları, kişisel hizmeti veya desteği, hayır amaçlı da olsa talep ve kabul edemez. Reddedilemeyecek makamlarca sunulacak şahsi hediyeler ve armağanların, Ecogreen Enerji Holding A.Ş. envanterine kaydedilerek muhafaza edilmesini uygun görüyoruz.

Bu kapsamda, her türlü yol ve konaklama ücretinin; maksadını aşan ağırlanma, işle ilintisi bulunmayan sosyal, kültürel, sportif etkinliklere katılımının üçüncü taraflarca üstlenilmesi uygun görülmez. Bu tip bir üstlenme olması halinde, piyasada geçerli fiyata göre üçüncü tarafa ödeme yapılmalı veya Ecogreen Enerji Holding A.Ş. tarafından karşılanması için işlem başlatılmasını onaylıyoruz.

İş görüşmesi veya ortak çalışma niteliğinde olan faaliyetlerle doğrudan ilintili olan (örneğin bir toplantının saatleri içinde öğle yemeği, sonrasında tertip edilmiş bir kokteyl veya birkaç gün süren etkinliklerde bir akşam yemeği) davetler kabul edilebilir. Ziyaretlerde Ecogreen Enerji Holding A.Ş.'nin tanıtımına katkı sağlayabilecek, mütevazı ölçülerde tanıtım malzemesinin hediye olarak verilmesini onaylıyoruz.

3. GİZLİLİK

Ecogreen Enerji Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyeleri ve çalışanları, yasalar gereği açıklamakla yükümlü olunan veya kamuya ait bilgi dışında, Ecogreen Enerji Holding A.Ş.'nin kendisine emanet ettiği ve/veya Ecogreen Enerji Holding A.Ş.'ye ait bilgilerin gizliliğini korumalıdır. Bu bilgilerin Yönetim Kurulu Üyeleri ve çalışanların kendisi veya başkalarının kişisel kazançları için kullanmalarını desteklemiyoruz.

ECOGREEN ENERJİ HOLDİNG ETİK İLKELERİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

Doküman Kodu	POL-05
Revizyon No	02
Yürürlük Tarihi	15.04.2024
Revizyon Tarihi	25.04.2024
Sayfa No	9/9

4. DAVRANIŞ KURALLARI

Ecogreen Enerji Holding A.Ş.'nin Yönetim Kurulu üyelerinin, görevi çerçevesinde tüm çalışanlarının ve tedarikçilerinin;

- Her davranışıyla; nezaket, içtenlik, karşılıklı hoşgörü ile herkesin birbirine saygılı davrandığı, açık düşünce alışverişine olanak tanıyan bir çalışma ortamı oluşturmaları,
- İşle ilgili ilişkilerde, mesleki (profesyonel) bakış açısıyla, hakkaniyetli ve tarafsız davranmaları,
- Çalışmalarında ve özel yaşantısında, Ecogreen Enerji Holding A.Ş.'nin tâbi olduğu tüm yasalara, yönetmelik, yönerge ve kurallar ile düzenlemelere uymaları gerektiğine inanıyoruz.

4.1. Resmî Kurum ve Yetkililere Karşı Davranışlar

İş ya da başka olanaklar kazanmak amacıyla, resmi kurumlarda görevli memurlara nakdi ya da gayrinakdi avantajlar sağlamayı doğru bir davranış şekli olarak kabul etmiyoruz.

4.2. Kamuoyu Önündeki Davranışlar

Kamuoyu önünde yapılacak açıklamaların, Ecogreen Enerji Holding A.Ş.'nin çıkarlarına zarar vermediği ve misyonu ile uyumlu olduğunun güvencesini almak maksadıyla yetkililerce önceden görüşülerek yapılmasını uygun görüyoruz.

4.3. Uygun Olmayan Davranışların Rapor Edilmesinin Teşviki

Bütün Ecogreen Enerji Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri ve çalışanları bu belgede belirtilen ilke ve kurallar hakkında soru sorma, bilgi alma ve ihlalleri Ecogreen Enerji Holding A.Ş. Etik Kuruluna bildirme görevi ve hakkına sahiptir. İyi niyetle, gerçek bir ihlali bildiren kişiye olumsuz veya kötü davranılmasını kabul etmeyeceğimiz gibi, gerçeğe aykırı ve gerçek kişiliğini saklayarak yapılan suçlamaları da hoş görmüyor ve onaylamıyoruz. Bildirimin yanıtız kalması veya olumsuz bir tavırla karşılaşılmaması durumunda Ecogreen Enerji Holding A.Ş. çalışanlarının amirlerine bilgi vermeleri için yönlendiriyoruz.

4.4. Yatırımcı İlişkileri

Ecogreen Enerji Holding A.Ş.'nin paylarının halka arz edilmesi durumunda, Sermaye Piyasası Kurulu ve Borsa İstanbul A.Ş. düzenlemelerine uygun raporlama ve bilgilendirme yapar. Hisse değerini etkileyecek bilgilerin içeriden öğrenilerek kullanılması hukuka ve Ecogreen Enerji Holding A.Ş. ilkelerine aykırıdır.

Hazırlayan
Entegre Yönetim Temsilcisi

Onaylayan
Yönetim Kurulu Başkanı