

BUSINESS TÜRKİYE

Türkiye'nin En Dinamik İş Dünyası Dergisi · Ağustos - Eylül - Ekim 2022

Challenge

**KARACA
KÜLTÜREL
MİRASIMIZI
DÜNYAYLA BULUŞTURUYOR**
FATİH KARACA

**PEGASUS
METAVERSE
EVRENİNİN
İLK HAVA YOLU**
GÜLİZ ÖZTÜRK

**LENOVO
AKILLI
DÖNÜŞÜMÜN
GÜÇLÜ LİDERİ**
EMRE HANTALOĞLU

ECOGREEN ENERJİ YÖNETİM KURULU BAŞKANI

OSMAN UĞURLU

**ENERJİ SEKTÖRÜNDE
DÜNYANIN
GELECEK STRATEJİLERİ**

25 TL (KKTC : 27 TL)

ISSN 2651-5253



9 772651 525003



Osman UĞURLU

Ecogreen Enerji Yönetim Kurulu Başkanı

Hayat; Rolleriniz Arasında Başarı ve Mutlulukla Kurduğunuz Dengedir

Ecogreen Enerji Holding A.Ş., güneş, biyogaz ve biyokütleyle dayalı elektrik üretim yatırımlarıyla enerjisini doğadan alan, yılda yaklaşık 2 milyon ton karbon emisyonunun atmosfere salımını engelleyen, doğa dostu bir holding. Yenilenebilir enerjinin tüm kaynak tiplerinde yatırım yaparak güçlenen holdingin şu an gündeminde rüzgar ve hidroelektrik santrali yatırımları var. Ecogreen Enerji Yönetim Kurulu Başkanı Osman Uğurlu, Türkiye'nin kaynaklarının verimli kullanılması halinde, dünyanın gelişmeye ve büyümeye en elverişli ülkesi olduğuna inandıklarının altını çiziyor. Uğurlu, toplamda 32 hedef ve 81 eylem planı içeren Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın da dünyanın geleceği için çok önemli olduğunu belirtiyor. Doğaya karşı net sorumluluklarından taviz vermeden gerçekleştirdikleri yeni yatırımlarını ve projelerini bizlere aktaran Osman Uğurlu, enerji sektöründe yaşanan gelişmeleri, sektörün ülke ekonomisine katkılarını ve yenilenebilir enerjiye dair tüm bilinmesi gerekenleri anlatıyor.

► Güneş, biyogaz ve biyokütleyle dayalı elektrik üretim yatırımlarıyla ülkemizin öncü kuruluşlarından olan Ecogreen Enerji, yenilenebilir enerjinin hemen her alanında projeler üretiyor. Öncelikle, holdinginizin yola çıkış öyküsünü ve bu öyküyü yaratan motivasyonları sizden dinleyebilir miyiz?

Uğurlu ailesi olarak, 1965'ten bu yana tekstil ile ilgili çok büyük yatırımlar yaptık. Bu sektörde hala sürdürülebilir ve güçlü yatırımlarımıza devam ediyoruz. ISO1000'deki kalıcı yerimizi koruyoruz. 2022'de ISO 500'de olmayı hedefliyoruz.

Bu geleneğin içinden geldiğimden, İstanbul Teknik Üniversitesi, Teknik Geliştirme ve Pazarlama Bölümü ile State University of New York'a bağlı Fashion Institute of Technology'de aldığım eğitimlerle çift diplomayla mezun oldum. Henüz üniversite yıllarımda yenilenebilir enerji sistemlerine ciddi merak duymaya başladım ve bu konularda araştırmalar yaptım. Fosil yakıt kullanımının bir geleceği olmadığını gördüm. Kömür ve petrol gibi yakıtlar sanayileşmemizde her ne kadar önemli rol oynasa da dünyamızın geleceği açısından artık sürdürülebilir değillerdi. Yaşadığımız iklim krizinin en büyük sebebi bu yakıtların vesile olduğu karbon salımı. Özellikle ABD ve Çin gibi küresel güçler, gelecekte enerji krizinin daha büyük sorunlara yol açabileceğini görüp özellikle biyogaz ve biyokütleyle dayalı elektrik üretim santralleri kurmaya başladı. Günümüzde sadece Çin'de toplamda 7 milyon biyogaz tesisi bulunuyor. Ülkemiz GES yatırımlarında oldukça hızlı ilerlerken, biyogaz ve biyokütle gibi teknolojiler konusunda henüz yeteri kadar çalışmamız bulunmuyor.

Mezun olduktan bir müddet sonra yapmış olduğum detaylı incelemelerin ardından, 2015 yılında, "daha iyi bir gelecek mümkün" ideali ve sürdürülebilirlik vizyonu çerçevesinde Uğurlular Elektrik Üretim A.Ş.'yi kurarak, güneş enerjisi santralleri, biyogaz ve biyokütle elektrik üretim tesislerimizin temellerini attık. 2020 yılının sonlarına doğru kurmuş olduğumuz 3 biyogaz, 2 biyokütle ve 6 güneş enerjisi elektrik üretim santralimizi, "Ecogreen Enerji Holding A.Ş." çatısı altında birleştirdik. Yeni ofisimizde, yeni ekip arkadaşlarımızla birlikte, oldukça kısa bir sürede Ecogreen Enerji'yi ülkemizin en saygın yenilenebilir enerji şirketlerinden biri konumuna yükselttik.

2022 yılı itibarıyla santral ve tesislerimizde ürettiğimiz tüm elektrik, YEKDEM kapsamında devletin elektrik alım garantisine girdi. Böylece yıllardır verdiğimiz gayret ve emeğimizin de karşılığını almaya başladık. Her biri alanında uzman, disiplinli, genç çalışma arkadaşlarımızla birlikte her an yeni projeler geliştiriyor ve yeni yatırımlar yapıyoruz. Gelecekte Ecogreen, ülkemizde ve dünyada güçlü ve sürdürülebilir yatırımlarıyla adından çok daha fazla söz ettirecek. Bizim ana motivasyonumuz, yenilenebilir enerjinin tüm kaynak tiplerinde yatırım yaparak, sektörde öncü olmak. Şu an gündemimizde rüzgar ve hidroelektrik santrali yatırımları var. Bu konuda çalışmalarımız hızla devam ediyor.

► **Yenilenebilir enerji yatırımlarınız ile ülkemizin enerji ihtiyacına katkı sağlayan bir şirket olarak, faaliyetlerinizin kapsamını ve gerçekleştirdiğiniz yatırımları anlatır mısınız? Önümüzdeki dönem için odağınızda hangi projeler mevcut?**

Şu an altı ayrı ilde güneş enerjisinde 27 MWe, üç ayrı ilde faaliyet gösteren biyogaz santrallerimizde toplamda 7.5 MWe, Denizli Biyokütle ve Honaz Biyokütle santrallerimizde de toplam 14.9 MWe kurulu güçte elektrik üretim

santrallerine sahibiz. 2023 itibarıyla da yurt içi ve yurt dışındaki projelerimizin hayata geçmesiyle toplamda 300 MWe, üç yıl içerisindeyse 600 MWe kurulu güce ulaşmayı hedefliyoruz.

Yeni projeler noktasında çok büyük yatırımlarımız kısa sürede hayata geçiyor. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığımızın düzenlediği YEKA-4 GES NİĞDE BOR-2 ihalesiyle almaya hak kazandığımız 100 MWe güneş enerji santralimizin kurulumu için gerekli çalışmalara başladık. Yine bizim için tamamen yeni ve iddialı bir sektöre bu yıl giriş yapıyoruz. 2022 yılının sonuna doğru, biyogaz santrallerimizin çıktısı ürünleri organik ve organomineral gübre tesisi yatırımıyla değerlendirerek gübre pazarında ciddi bir oyuncu olacağız.

Tüm dünyanın beklediği kuraklık senaryoları nedeniyle organik ve organomineral gübre üretimi stratejik bir önem kazandı. Bu sebeple doğaya karşı net sorumluluğumuzdan hiçbir taviz vermeden, yeşil enerji üretme ısrarımızdaki şirket politikamızla tamamen paralel şekilde, toprağımıza karşı da aynı duyarlılığı gösterecek ve yüzde yüz organik gübre üreterek sektördeki yerimizi alacağız. Ülkemizde yıllık ortalama 6 milyon ton gübre ithalatı yapılıyor. Biyogaz tesislerimizin çıktısı ürünlerle, 2023 yılında 90 bin ton organik ve organomineral gübre üretmeyi hedefliyoruz. Böylece bu alanda ülkemizin cari açığına da ciddi katkı sağlayacağız.

İlk defa buradan yeni ve güçlü bir yatırımımızı daha duyurmak istiyorum. Bu yola ilk çıktığımızda, enerjimizi doğadan alacağımızı ve sadece maddi yatırımlarla sınırlı kalmayıp, fosil yakıtlar sebebiyle kirlenen doğamızın kendini yeniden toparlayabilmesi için, karıncanın ağzındaki bir damla suyla bile olsa, bu kirliliği temizlemek, bu yangını söndürmek için tüm yatırımlarımızı sadece yenilenebilir enerji ağında gerçekleştireceğimizi söyledik. Bu sebeple de hiçbir yatırımımızı bugün odaklı düşünmedik. Her daim önümüze, geleceğe baktık. Dolayısıyla Ecogreen olarak, Elektrikli Şarj İstasyonları kurmak için gerekli çalışmalara başladık.

Çok kısa bir süre içerisinde, EPDK'nın yayınlamış olduğu Şarj Hizmeti Yönetmeliği'ne uygun şartları yerine getirerek lisans başvurusunda bulunmayı planlıyoruz. Elektrikli araç kullanıcılarının şarj hizmeti almada karşılaştığı lokasyon ve istasyon yetersizliği gibi taleplerini gözeterek doğru ve güvenilir teknoloji ile hizmet vermeyi planlıyoruz. Yapmayı planladığımız bu yatırım ile elektrikli araç kullanımını da teşvik edeceğiz. Bu sayede araçlardan gökyüzüne yayılan karbondioksit salımının azalmasına da katkı sunacağız. Bu yatırımımız ile "daha iyi bir gelecek" için verdiğimiz mücadelede hedefimize biraz daha yaklaşıyoruz.

► **Geçtiğimiz aylarda gerçekleşen, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın (ETKB), Güneş Enerjisine Dayalı Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları ve Bağlantı Kapasitelerinin Tahsisine İlişkin YEKA GES-4 Niğde Bor-2 ihalesini alarak önemli bir yatırımın altına imza attınız. Söz konusu yatırımın içeriğini ve stratejilerinizi anlatır mısınız? Yapılan sözleşme kapsamında neler yapacaksınız?**

Bu projeyi gerek ülkemiz gerekse dünya için bir fırsat projesi olarak görüyoruz. Yapı ve konumu itibarıyla çok kısa sürede hayata geçirilebilecek olan bu proje için ön hazırlıklarımızı tamamlamak üzereyiz. Proje, ilerleyen dönemde özellikle dünya için gün geçtikçe önem kazanan karbon ayak izinin azalımı konusunda önemli bir yere sahip olacak.

OSMAN UĞURLU'NUN İŞ MODELİNDE ÖNE ÇIKARDIĞI 4 DEĞER

Liyakat: Öncelikle, her işi en iyi yapacağımı düşündüğüm insanları bulur ve onlara teslim ederim. Bu anlamda benim için ilk ve en önemli koşul liyakat ilkesidir. Liyakatlı insanlarda da iki temel özellik ararım. İlki etik, diğeri de estetik değerlere sahip olması. Çünkü bir kişinin işini iyi yapması yeterli değildir. İşini yaparken etik değerleri gözetmesi, başkalarının hak ve hukukuna karşı saygılı olması da iyi yapılan işin bir parçasıdır. Estetik değer de kişinin işini gerçek anlamda bir sanatçı gibi yapması gerekliliğidir. Mavi yakalı ya da beyaz yakalı olmanız, işçi ya da yönetici olmanız fark etmez. İşinizin içeriğinin ne olduğu da fark etmez, işinizi öyle bir duyarlılık ve hassasiyetle yapmalısınız ki herkes sizi örnek göstermeli. Bir birey olarak iş yaşamımda ilk önem verdiğim değerler bunlardır. İş yaptığım insanlardan da bu öz ve karşılıklı saygıyı beklerim.

Güven: Bünyemizde yüzlerce insan emek vererek hayatını kazanıyor. Dolayısıyla sağlıklı büyümek için sadece sermaye yönetimi yetmez. İtibar yönetiminizi de çok iyi bir şekilde sağlamak zorundasınız. Bu sebeple de iş yaşamımda statüsü ya da görevi ne olursa olsun, iş yaptığım herkese güven duymalıyım.

Sorumluluk ve risk alabilme: Bir çalışanın mutlaka sorumluluk bilincine sahip olmasını, kriz zamanlarında risk alabilmesini isterim. Doğru yere doğru insanları yerleştirdiğinizde arka planda birçok sorun, sizin kapınıza gelmeden çözülür. Sorumluluk bilincine sahip olan biri, çalıştığı yeri kendi evi gibi, ailesi gibi sahiplenir. O ortamı yaratmak da elbette yönetici olarak benim ve ekibimin görevi.

Disiplin: Benim disiplinden kastım biraz farklı. İnsanların gün içerisinde çok verimli oldukları anlar da vardır, hiçbir şey yapmak istemedikleri anlar da... Bu verimli saatlerin açığa çıkması için zaman yönetiminizi çok iyi dengelemek zorundasınız. Hız dünyasında yaşıyoruz. Bu sebeple de benim için işin zamanında bitmesi çok önemli. Disiplin demek illa dört duvar arasında, otorite baskısı altında çalışmak demek değildir. Disiplin, başkalarının zamanına duyduğunuz saygı dolayısıyla yaptığınız işi doğru zamanda doğru şekilde teslim etmek demektir.

► **Şirketlerin yenilenebilir enerjiye dair risk faktörünü en aza indirebilmeleri adına dikkat etmeleri gereken konular başlıkları neler?**

Şirketler yenilenebilir enerjiye dair risk faktörlerini en aza indirmek istiyorlarsa öncelikle farklı kaynak tiplerinde yatırım yapmalı. Bir şirket sadece hidroelektrik santrali yaparsa, küresel ısınmadan kaynaklı kuraklık oluştuğunda yatırım ciddi ölçüde zarar görecektir. Yine bir şirket, sadece güneş santrali yatırımı yaparsa, panellerle veya ekipmanlarla ilgili bir sorun olduğunda ciddi sıkıntılara maruz kalabilir. Sadece biyogaz ve biyokütle yatırımı gerçekleştirirse de hem nakliye maliyetlerinden çok fazla etkilenebilir hem de ham madde tedariki ile uğraşmak zorunda kalabilir. O yüzden de yenilenebilir enerji şirketlerinin farklı kaynak tiplerinde yatırım yapması, risk faktörünü önemli ölçüde azaltacağından geleceğe daha emin adımlarla yürümesini sağlayacaktır. Yine EPDK mevzuatına göre lisanslı ve lisanssız santraller iki minvalde değerlendirilir. İki santral tipinin de birtakım avantajları var. Lisanslı santrallerin daha fazla olmasında fayda var çünkü lisanslı santraller her gün ürettikleri enerjinin gelirini elde etmeleri sebebiyle, bu santrallerde nakit akışı lisanssız santrallere oranla daha güçlü. Lisanssız santraller ürettikleri enerjinin parasını yaklaşık 2 ay sonra alır.



ECOGREEN

► **Yine geçtiğimiz aylarda İtalya'da güneş santrali projenizin ön iznini aldığınızı biliyoruz. Söz konusu projenin içeriğini ve detaylarını anlatır mısınız? Yurt dışı için başka hedefleriniz neler?**

Bugün itibarıyla İtalya'da yaklaşık 100 MWe kurulu güce ulaştık. Burada 2025 yılına kadar toplamda 300 MWe kurulu güce ulaşmayı planlıyoruz. Yatırım içeriğimiz aslında Türkiye'de bulunan güneş santrallerimizden farklı değil. Tüm projelerimiz arazi tipi ve genel şebeke satışına yönelik. Vizyonu global olan bir şirket olarak, özellikle Batı Avrupa ve Kuzey Amerika'da proje geliştirme faaliyetlerimiz ve yatırım arayışlarımız devam ediyor.

► **Avrupa Birliği'nin çevre ve iklim politikası kapsamında sunulan 2030 sera gazı emisyon azaltım hedefinin karşılanması ve 2050 yılına kadar iklim-nötr düzene geçişin gerçekleştirilmesi konularında atılması gereken adımlar hakkında değerlendirmelerinizi alabilir miyiz?**

11 Aralık 2019'da, AYM (Avrupa Yeşil Mutabakatı) imzalandı ve bildiğiniz gibi bu mutabakat, 2050 yılına kadar sera gazı emisyonlarının net olarak sıfırlandığı dünyanın ilk iklim-nötr kıtası olmayı hedefleyen Avrupa Birliği'nin yeni büyüme stratejisi. Bu plan çerçevesinde AB ekonomisini var eden tüm sektörlerin 2050 yılına kadar iklim-nötr hedefine ulaşması amaçlanıyor. Ancak bu plan, sadece AB için değil, bütün dünya için çok önemli stratejiler barındırıyor. Tarımdan ticarete, türlerin korunmasından hava ve su kirliliğinin önüne geçilmesine kadar, küresel ölçekte geleceğimize yön verebileceğimiz bir plan bu.

Türkiye'nin bu mutabakata verimli ve güçlü bir şekilde hazırlanması için hem ekonomiyi hem de ekolojik siste-

min işleyişini çok iyi bilen kadrolar oluşturması gerektiğine inanıyorum.

Toplamda 32 hedef ve 81 eylem planı içeren AYM, bizim gibi gelişmekte olan ülkeler için kesinlikle büyük bir fırsat. Kurumlarımızı ve sektörlerimizi bu plan kapsamında hızlı bir şekilde dönüştürmeliyiz. Çünkü AYM belgesinde özellikle, AB'nin yakın çevresindeki ülkelerin ciddi destekler alacağı belirtiliyor. Bu fırsatı kaçırmak gibi bir lüksümüz olmadığını düşünüyorum. Çünkü bu sayede hem doğayı koruyacak yatırımlar yapacak hem de sektörlerimizi yeni dünya düzenine karşı uyumlu hale getirerek, yeni bir gelişim trenini kaçırmamış olacağız.

Ülkemizin, kaynakların verimli kullanılması halinde, dünyanın gelişmeye ve büyümeye en elverişli yeri olduğuna inanıyorum. Ancak maalesef, ülke olarak uzun süreli stratejik planlamaları çok iyi yönetemediğimizi düşünüyorum. AB ülkeleri hedef belirlemede, sorunlara tanı koymada ve ardından çözümler üretmede daha hızlı ve kalıcı planlamalar yapabiliyor. Türkiye olarak bunu başarabilecek insan ve deneyim kalitesine sahibiz. Yeter ki bunu gerçekten isteyelim. Yeter ki önümüze sürdürülebilir, her an esnetilemeyecek, net ve bilimsel bir yol haritası koyalım. Çünkü geleceği planlamak, oldukça zor bir iştir. Gelecek kuşakları da ilgilendiren bu iş, onların da bilimsel zekasına uyumlu olmak zorunda.

İşte tam da bu yüzden, bürokrasinin rasyonel ve kuşatıcı davranarak, tüm sektör ve kurumları bir araya getireceği bir uyum planının olmasının elzem olduğu kanaatindeyim. Bunu başarabileceğimizi çok iyi biliyorum. Hatta Türkiye'nin potansiyelini açığa çıkarması halinde, bu konularda öncü olacağına da yürekten inanıyorum. Ecogreen Enerji olarak biz, üzerimize düşen tüm sorumluluğu yerine getiriyor ve bu konuda duyarlılığın

artması için birçok alanda çalışmalar yürütüyoruz. Ülkemizdeki tüm şirketlerin, AYM'ye gönüllü olarak hazır olduğunu düşünüyorum.

► **Değişen iş dünyası ile hem süreçler hem de pozisyonların işlevleri güncellendi. Liderlik kavramının da değiştiği günümüzde siz kendinizi nasıl bir lider olarak tanımlıyorsunuz? Bu minvalde kendinizi eleştirdiğiniz ve takdir ettiğiniz yönleriniz neler?**

2020 yılı dünya için bir dönüm noktasıydı. Covid-19 salgınıyla birlikte, insanlık olarak bugüne kadar elde ettiğimiz tüm kazanımların, bir virüs tarafından tehlikeye girdiğine şahit olduk. Yaşamın, tahminlerimizden de öte bir şekilde kırılğan olduğunu gördük. Bu kırılğanlık, uzun vadede bizde ve gelecek kuşaklarda çok ciddi etkiler bırakacaktır. Bir de artık 19. yüzyılın ağır sanayi koşullarında yaşamıyoruz. Demokrasilerin iyileşmesi, teknolojinin gelişimi ve özellikle yapay zekanın hayatımıza girmesiyle, her alanda ve her anlamda köklü değişiklikler yaşadık.

Dolayısıyla benim için ilk öncelik, çalışma arkadaşlarımızın bedensel, zihinsel ve duygusal sağlığıdır. Çünkü sağlıklı ve mutlu insanların olduğu bir ortamda işlerinizin kötüye gitmesi pek mümkün değil. İnsanlar gün içerisinde vakitlerinin çoğunu iş yerinde geçiriyor. Burada sadece iş odaklı değil, aynı zamanda kaliteli zaman da geçirmeliler. Sabah işe geldiklerinde ve akşam tekrar evlerine döndüklerinde, mutsuz bir ortam değişikliği yaşamamalıdır. Hayat, gün içerisinde birçok rolü üstlenmek zorunda kaldığımız ve hepsinin üstesinden başarı ve mutlulukla gelmek zorunda olduğunuz bir denge. Bu dengeyi sağlamayı, kendiniz için istediğiniz gibi tüm çalışma arkadaşlarımız için de istemek zorundasınız.

Bu anlamda benim için liderlik, çalışma arkadaşlarıma kendilerini manen ve madden güvende hissedecekleri iş koşullarını sağladığım yerde başlar. Bu sebeple de gerek ofislerimizde gerekse santrallerimizde beslenmeden iş güvenliğine, her hafta iş yeri hekiminin düzenli kontrollerinden şirket içi eğitimlere, birçok konuda oldukça hassas olmaya gayret gösteriyorum. Çünkü belki biraz klişe bir söz olacak ama para gerçekten de her şey değil. Sürdürülebilir ve öngörülebilir yatırımlarla bu topraklara emek verdiğinizde karşılığını mutlaka geri alırsınız. Ancak insanları kazanmaya yönelik, insanca koşullarda çalışma disiplini oluşturamazsanız, geleceğe güçlü adımlarla ilerleyemezsiniz. Geçmişin katı, otoriter, dediğim dedik patronları dönemi çoktan kapandı. İnsana yatırım yapmayan hiçbir yapı, gelecekte ayakta duramaz. Fabrikalar kuruyoruz ama bu fabrikaları yönetecek liyakatli insanlara ihtiyacımızın olduğunu da unutmamak zorundayız.

Kendime yönelik en büyük eleştirim, belki de her konuda aşırı titiz ve detaycı olmam. Ancak bu durumun aynı zamanda beni güçlü kılan özellik olduğunu da düşünüyorum. Mükemmel olanı elde edebilmek için çalışma arkadaşlarımızın potansiyelini ortaya çıkarmaya gayret gösteririm. Daha iyisini yapabileceğini düşündüğüm insanlara karşı bazen zorlayıcı olabiliyorum. Bir işin daha iyisi, daha güzeli olduğunu bildiğimde ona ulaşmak için son ana kadar tüm sınırları zorlarım. Benimle çalışmak biraz zordur. Fakat beni tanıdıktan sonra benimle iş yapmak çok kolaydır. İşini iyi yaptığını düşündüğüm insanların çalışmalarına asla karışmam. Gerekli güven

oluştuktan sonra artık dönüp arkama bakmam. Benim için o iş orada bitmiştir ve hemen önüme bakıp yeni ne yapabilirim? diye düşünürüm. Kendimde takdir ettiğim naçizane özelliğim, bitmek tükenmek bilmeyen bir enerjiye sahip oluşum. Hızlı kararlar alır, hızlı çözümler üretirim. Enerji sektöründe her an enerjimizi diri tutmazsanız, çağın ruhunu yakalayamazsınız. Sözün özü, herkesin işini severek yapacağı bir kurumsal yapıyı her an ilmi ilmi dokumaya çalışıyorum. Çünkü liderlik benim için önde olmak değil, birlikte olmak.

ENERJİ DÖNÜŞÜMÜNÜN TOPLUMSAL GETİRİLERİ

• İSTİHDAM

Sadece güneş enerjisi yatırımlarını düşündüğümüzde, bugün ülkemizde yaklaşık olarak 500'ün üzerinde EPC firması mevcut. 2021 verilerine göre, yenilenebilir enerji sektöründe şu an yaklaşık 1,2 milyon kişi istihdam ediliyor. Bu rakam her geçen gün artıyor. Bilgiye ve bilime dayalı bir sektör olduğundan, gelişiminin de bir sınırı yok. Bu anlamda her geçen gün büyüyen ve büyüdükçe de yeni iş alanları yaratan bu sektörün, gelecekte yüz binlerce insanı daha istihdam edecek kapasitesi mevcut.

• İHRACAT

Yeni yatırımlar ayrıca ülkemiz için ihracat fırsatı da doğurdu. Bugün Türkiye, güneş panelleri üretiminde Avrupada 1. dünyada 3. ülke konumunda. Buradaki ihracatımız büyüdükçe, zamanla sektörün diğer ekipmanlarıyla ilgili de fabrikalar kurulacak ve bu yönde daha büyük ihracatın yapılacağına inanıyorum.

• ÇEVRE / DOĞA

Yenilenebilir enerji santralleri sayesinde fosil yakıtların dünyamızda yarattığı tahribattan yavaş yavaş kurtulmaya başladık. Bunun olumlu etkilerini belki kısa vadede görmeyebiliriz fakat uzun vadede doğanın kendini yeniden toparlamasına şahit olacağımıza inancım tam. Özellikle biyogaz ve biyokütle santralleri, doğadaki hayvansal, orman sal ve tarımsal atıkların toplanmasına sunduğu katkı ve bunları enerjiye dönüştürmekteki teknolojileri sayesinde, eskinin vahşi depolama alanlarını tarihe karıştırıyor.

• GÜBRE

Biyogaz santrallerinin çıktısı ürünler, ilave yatırımlarla organik ve organomineral gübreye dönüştürülebilir. Türkiye'de şu an toplamda 32 ilde, 95 biyogaz tesisi toplamda 369.22 MWe kurulu güce ulaşmış durumda. Bu biyogaz santrallerinin tamamının çıktılarını gübreye dönüştürmeyi başarabilirsek, buradan yaklaşık olarak 1 milyon ton organik gübre edebiliriz. Bu da ülkemizin gübre ithalatını yüzde 20 oranında azaltır.